

POLITIKA RAVNANJA Z ZAPOSLENIMI IN SPOŠTOVANJA ČLOVEKOVIH PRAVIC TER OTROK

Sveže, sezonsko in lokalno pridelane sestavine; avtohtoni in pozabljeni recepti; ščepec ustvarjalnosti ter čarobne roke naših mojstrov; osebni pristop – razumevanje in spoštovanje gostovih potreb, želja ter pričakovanj

– so naše zapovedi, ki jim sledimo pri pripravi in strežbi gurmanskih krožnikov, organizaciji in izvedbi gozdnih sprehodov, zeliščnih masaž, delavnic nabiralništva ali pa spoznavanja bogate kulturne dediščine in tradicije dolenske regije,... Vse to počnemo v duhu medsebojnega sodelovanja in zaupanja. Spoštujemo mnenje in vrednote vsakega posameznika, prisegamo na enakopravnost in podporo med sodelavci, partnerji, deležniki in lokalno skupnostjo, saj se zavedamo, da vsak član tima šteje. Spoštujemo dogovore in dane obljube: naj gre za goste, poslovne partnerje ali sodelavce. Skrbimo za dobro počutje vseh starostnih skupin: vse od malčkov do starostnikov.

Cilji in ukrepi:

UKREPI – Oštarija do junija 2019 pripravi: Seznam lokalnih sodelavcev, se jim zahvali za dosedanje sodelovanje ter jih obvesti o svoji nabavni politiki. V sodelovanju z lokalnimi ustvarjalci pripravimo razstave in prodajni prostor, kjer lahko predstavijo svoje umetnine. Svojim visoko usposobljenim, predanim in srčnim 12- im sodelavcem nudimo dvoizmenski delovni čas, se prilagajamo ob prošnjah po prostih dneh, jim omogočamo usposabljanja. Vzpostavili smo sistem letnih razgovorov z delavci, kjer si zaupamo in evalviramo dosedanje delo. Svojim sodelavcem zagotavljamo kakovostno prehrano. Otrokom naših lokalnih prebivalcev omogočamo finančno podporo pri izvedbi projektov.

CILJI:

Okrepiti odnos z sodelavci, dobavitelji ter lokalnim prebivalstvom ter jim ponuditi ugodne razmere za delo ter jih tako spodbuditi k nadaljnjemu sodelovanju. Najmanj enkrat letno ponuditi izobraževanja ali stimulacije, ki bodo izboljšale počutje na delovnem mestu. Redno (1x mesečno) in iskreno evalvirati dosedanje delo ter vestno izboljševati morebitne težave. Ostati prepoznani kot spoštljivi zaposlovalci, ponudniki, sodelavci na področju spoštovanja tako otroških kot splošno človekovih pravic.

Za 20% povečati dosedanje odstotek sodelovanja z lokalnimi pridelovalci ali ustvarjalci ter jih podpreti z uporabo/razstavo/prodajo njihovih izdelkov znotraj naših zmožnosti.

18.12.2018

Podjetje JR d.o.o. PE: Hotel in restavracija Oštarija Dolenjske Toplice

Odgovorna oseba: Tina Tisovec

JR d.o.o.

PETELINJEK 59,
8000 NOVJE MESTO
ID SI49014714